



Tu estrategia para crecer

Taller de empowerment

Cómo otorgar poder y autoridad a su equipo de trabajo

MODALIDAD: VIRTUAL





“El desafío del liderazgo es ser fuerte, pero no grosero; ser amable, pero no débil, ser valiente, pero no intimidar; ser reflexivo, pero no perezosos; ser humilde, pero no tímido, sentirse orgulloso, pero no arrogante; tener humor, pero sin locura”

* Jim Rohn *

¿Qué es Empowerment?

- Es una filosofía empresarial que genera compromiso y donde la confianza es uno de los pilares fundamentales.
- Empowerment comparte poder, responsabilidad, comunicación, expectativas y recompensas.
- Es una forma fundamentalmente distinta para trabajar en conjunto.
- **Los colaboradores** se sienten responsables no solamente por hacer un trabajo, sino también por hacer que la compañía trabaje mejor. El colaborador moderno es un activo solucionador de problemas, que ayuda a planear cómo deben hacerse las cosas y cómo hacer para que éstas se lleven a cabo.
- **Los equipos** trabajan juntos para mejorar continuamente su desempeño, alcanzando con esto mayores niveles de productividad.
- **Las organizaciones** están estructuradas de tal modo que su personal se sienta capaz de alcanzar los resultados esperados, que puedan hacer lo que se necesita hacer, no sólo lo que se requiere de ellos y por lo cual son recompensados.



¿Cuál es tu actitud?

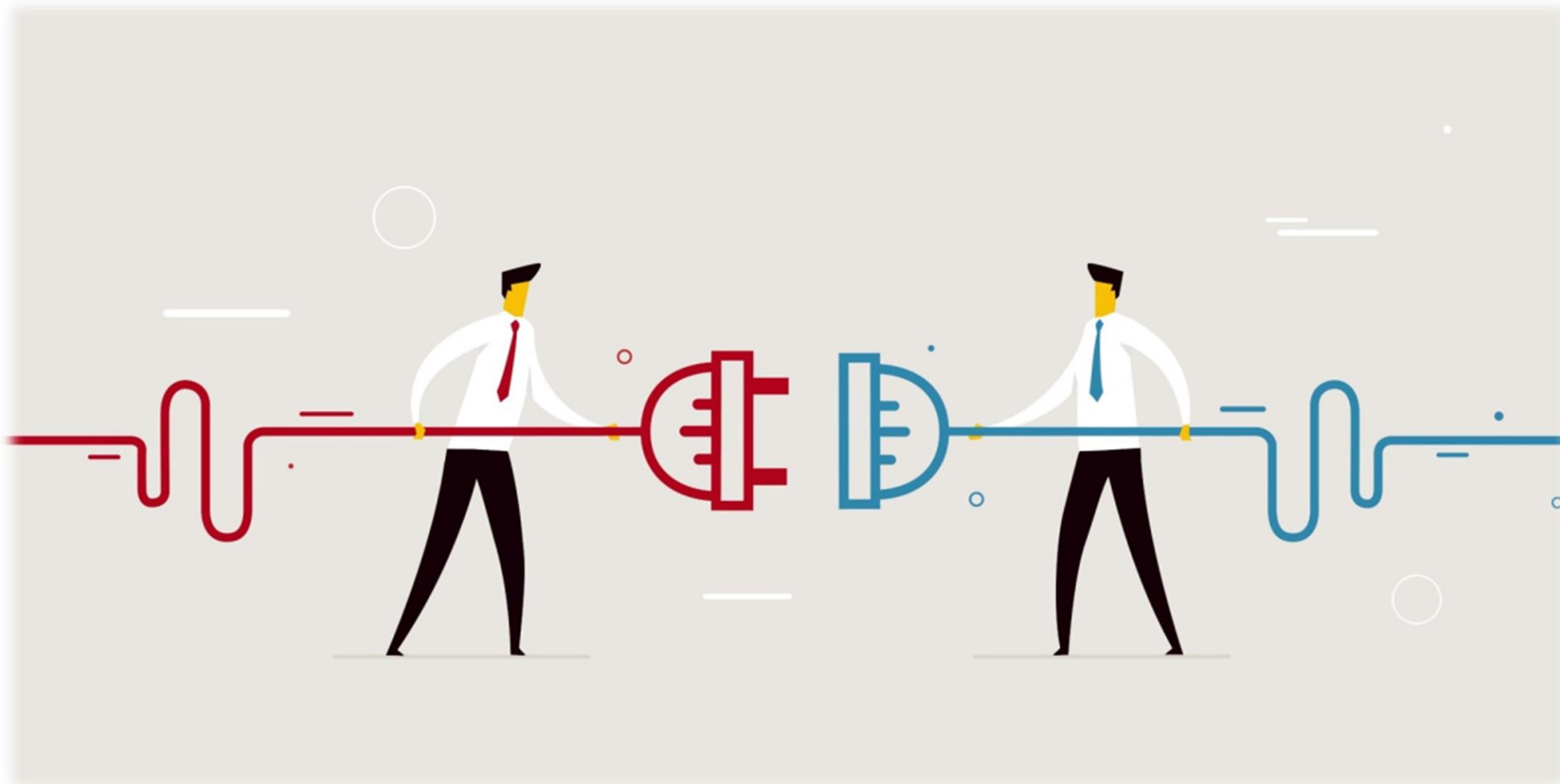
Yo soy lo que soy

"Yo soy un gerente de producción", deriva su identidad de claves externas como son el título del puesto o la compañía donde trabaja

Yo soy lo que hago

"La persona que dice "Yo manejo la producción" encuentra su identificación en el aprecio a actitudes, creencias y valores.

Esto pudiera parecer ser un cambio insignificante, pero tiende a ser una gran diferencia en el entendimiento de lo que es empowerment.



Empowerment no es un conjunto de técnicas, más bien es una forma de construir un entendimiento interno entre usted y la gente con la que trabaja.

¿Cómo lo lograremos?

- Identificando los paradigmas que me alejan del Empowerment
- Desarrollando actitudes de crecimiento personal y laboral
- Escuchando asertivamente
- Discrepando
- Dejando el protagonismo
- Compartiendo nuestros puntos de vista
- Valorando la experiencia emocional de los presentes
- Poniéndome en tus zapatos
- Cambiando mi rol
- Dejando de buscar la razón en todo
- Reconociendo mis emociones
- Reconociendo mis errores como experiencias de crecimiento
- Cambiando mi conducta
- Cambiando mi forma de pensar



Un lugar de trabajo con Empowerment se caracteriza por:

- Mejorar constantemente la calidad del trabajo
- Ampliar las habilidades y tareas que se utilizan en un puesto
- Promover la innovación y creatividad
- Tener más control sobre las decisiones acerca del trabajo
- Ejecutar tareas enteras, en vez de llevar a cabo únicamente parte de ellas
- Satisfacer al cliente
- Tener orientación al mercado

Beneficios

- Empowerment empieza con un cambio interior del gerente - entender que empowerment no significa perder control. sino ganarlo.
- Empowerment debe quedar en la raíz del comportamiento y la mente de toda la organización, del gerente y de los empleados. Es una orientación fundamentalmente distinta sobre el trabajo en conjunto.

Por ejemplo, en una compañía con jerarquía tradicional, usted acude a una persona- el jefe - en búsqueda de dirección y autoridad. En un lugar de trabajo con empowerment se acude a cualquiera y se analiza cualquier opinión, incluyendo la de usted mismo, antes de actuar.

- Empowerment es una buena noticia para los gerentes, aunque se necesita de un tiempo de ajuste antes de que se puedan experimentar los beneficios. En vez de tener la responsabilidad única, el gerente recibe la ayuda de los demás. En vez de sentir que "Yo" soy el que tengo que hacer el trabajo, el gerente puede decir "Nosotros" tenemos que hacerlo juntos.
- Un lugar de trabajo con empowerment es aquél en donde los equipos de gente trabajan juntos y colaboran para hacer que el trabajo se lleve a cabo. Esto es muy diferente del lugar tradicional de trabajo competitivo, donde cada empleado individual está ocupado en una carrera contra los demás para que las cosas se hagan. En un lugar de trabajo con empowerment la gente puede contar con las otras personas, en vez de trabajar para sí mismo.

Consejo para utilizar Empowerment

Como gerente, para ganar efectividad, motivación y productividad entre su personal, **tiene que cederles poder y control**. Empowerment es un concepto completamente diferente para la gente que trabaja junta.

MODALIDAD



PROGRAMADA

O FECHA PETICIÓN
ABIERTA A
INSCRIPCIÓN



IN COMPANY

EXCLUSIVA Y
PERSONALIZADA EN
TU EMPRESA



ONLINE LIVE

100% EN VIVO
PROGRAMADA O IN
COMPANY



Dirigido a:

* Emprendedores, empresarios, gerentes y funcionarios de organizaciones; así como público en general que desea potenciar sus habilidades para liderar equipos de trabajo, mejorar la productividad de su empresa, y afrontar retos y conflictos en el ámbito donde se desarrolla.

Gracias

Docente

Carlos Rubín Villarreal

Director General en www.tmotiva.pe

crubin@tmotiva.pe

922 527 171

Lima – Perú



Tu estrategia para crecer

Nuestros Clientes

HIRAOKA

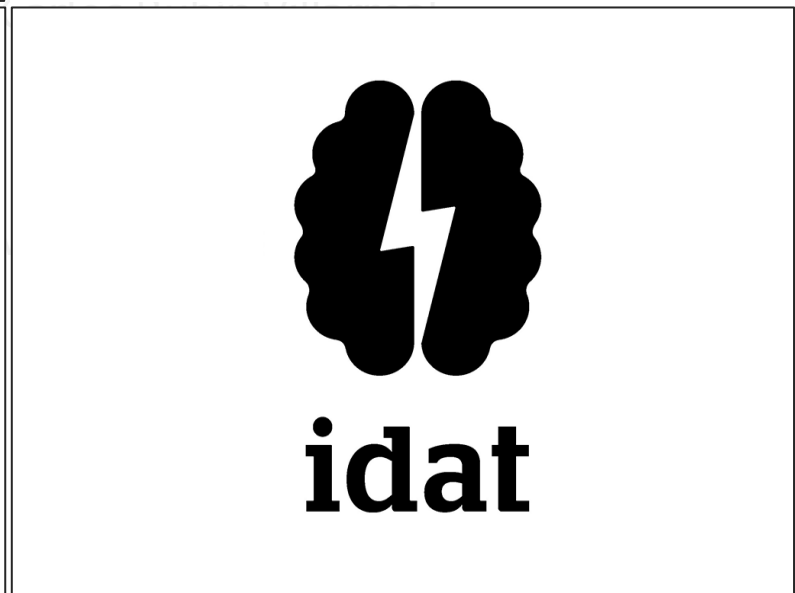






SAINPESA







R I P L E Y



Municipalidad Metropolitana de Lima



Metodología Glenn Doman



Maria Reina del Cielo School
"Líderes en Educación de Calidad al más alto nivel"



Gas Energy Perú
SOLUCIONES ENERGÉTICAS LIMPIAS



MINISTERIO DE SALUD





Ministerio de Justicia
y Derechos Humanos

