



IMPULSANDO LA RUTA ESTRATÉGICA QUE CONTRIBUYA CON LA FORMALIZACIÓN LABORAL

Como parte de una gestión orientada a resultados, el superintendente de la Sunafil desarrolló, desde un inicio, un enfoque de puertas abiertas al **diálogo social** con empleadores y trabajadores, teniendo como eje la prevención para la generación una cultura de cumplimiento de la normativa sociolaboral. Además, se fortaleció la salud mental de los servidores de la institución. Ambas acciones, interna y externa, contribuyen a la formalización laboral de todos los peruanos.

Reformas estratégicas

orientadas a posicionar la institución como una organización **confiable, innovadora** y con énfasis en la promoción, prevención y protección de los derechos laborales.



Planificando la ruta estratégica contra la **informalidad laboral** que afecta a más de

12 millones de peruanos,

según últimos cálculos del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

La rectoría del **Sistema de Inspección del Trabajo** y la gestión institucional de las **nuevas tecnologías de la información** son claves de esta visión estratégica.



Se adquirieron **20 camionetas pick up 4x4** nuevas para igual número de intendencias regionales, para el desplazamiento seguro de los inspectores a zonas alejadas. Asimismo, se adquirieron **12 vehículos** adicionales que serán destinados a las intendencias regionales de Lima y Callao.



Nuevos locales equipados para el mejor desempeño de nuestros servidores, y atención a trabajadores y empleadores en las intendencias regionales de **Junín, Ica, Huánuco y Loreto**.



Para ampliar la cobertura y simplificar trámites que alejen a empleadores y trabajadores en seguridad y salud en el trabajo, próximamente se lanzará la nueva versión del aplicativo web ELSSA 2.0 con nuevos módulos: IPERC y Línea base. Gratuito, de fácil acceso y desarrollo.



Más de
un millón de
interacciones en
2024. **Premio
Nacional
Democracia
Digital 2024.**



Para que los
trabajadores verifiquen
si están en planilla
de su empleador.
En el 2024 registró
142 894 trabajadores
**incorporados a la
plantilla** electrónica
gracias a este
aplicativo.



La primera versión
de ELSSA permitió el
aumento en **1630
comités** y **4811
supervisores de SST**
constituidos en micro
y pequeñas empresas,
entre mayo de 2024 y
mayo de 2025.



Reporta casos
de **trabajo
infantil y
forzoso.**

Contribuyendo así a la **formalización laboral** con **justicia
social y dignidad del trabajo**, en concordancia con la
política del Sector Trabajo y Promoción del Empleo y el Plan
Estratégico Institucional 2025-2030.

Descarga el **Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2030** de la SUNAFIL y contribuye a lograr sus metas.



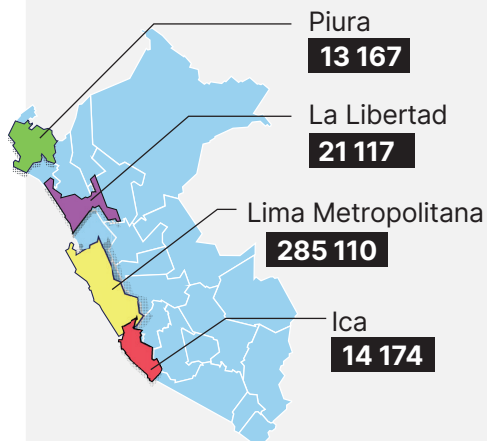
Fortaleciendo una cultura del cumplimiento normativo sociolaboral

Octubre de 2024 - Octubre de 2025

FISCALIZACIÓN

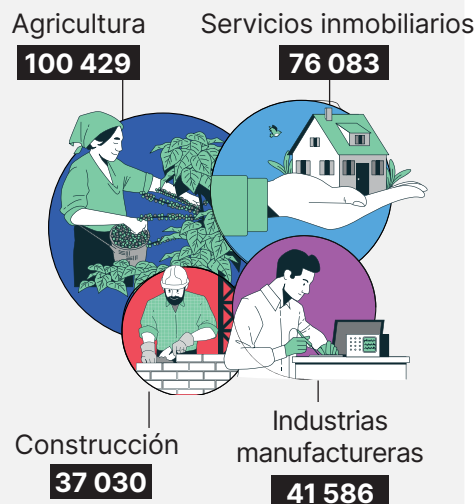
REGIONES

Con mayor número de **incorporados**



SECTORES

Con mayor número de **incorporados**



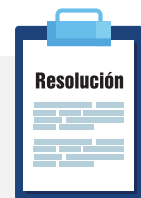
375,835
**TRABAJADORES
INGRESARON A
PLANILLA**


86 245
DENUNCIAS ATENDIDAS

De 99 850 recibidas


2278
INSPECCIONES

Sobre accidentes de trabajo


24 182
**RESOLUCIONES
DE MULTA**

119
PARALIZACIONES DE OBRAS

para proteger la vida de

3315
TRABAJADORES

y el bienestar de sus familias



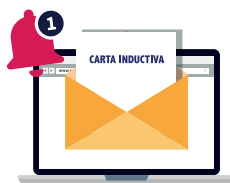
PREVENCIÓN - ORIENTADOS


668 813

**Trabajadores
y empleadores**
beneficiados
mediante acciones
de prevención y
asesoría


157762

Personas
orientadas
y asistidas
sobre
**normativa
SST**


240 100

Personas
orientadas y
asistidas sobre
normativa
sociolaboral


188 028

**Consultas
laborales**
absueltas


874

Mesas de trabajo
entre gremios
empresariales y
organizaciones
sindicales

PROMOCIÓN - INFORMADAS


1 859 444

Personas beneficiadas
a través de acciones de
promoción y difusión


7908

Personas capacitadas
mediante **cursos
virtuales**


2164

Campañas de
comunicación y
sensibilización realizadas


667 214

Personas informadas a
través de campañas de
comunicación y sensibilización