

En caso de incumplimiento

Los trabajadores que consideren que se ha cometido una infracción en materia de SST, pueden presentar una denuncia ante la SUNAFIL para que se proceda con las investigaciones pertinentes y, de ser el caso se imponga la multa respectiva.



El incumplimiento de las obligaciones en materia de SST por parte del empleador, son sancionadas con multas, las cuales se calculan en función a la gravedad de la falta cometida, número de trabajadores afectados y el tipo de empresa.

Infórmate

Si deseas información sobre la normativa vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo, llámanos:

LÍNEA GRATUITA PARA CONSULTAS



0-800-1-6872

Para consultas laborales ingresa a:

**SUNAFIL
RESPONDE**

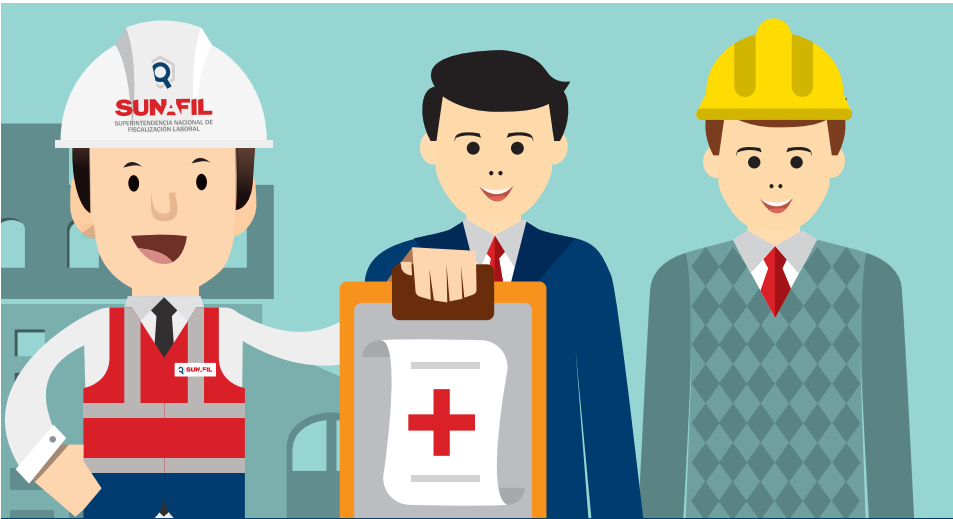


www.gob.pe/sunafil

- **Sede central**
Av. Salaverry N° 655, 2do piso, Jesús María, Lima.
- **Intendencia de Lima Metropolitana**
Av. Arenales N° 815 - 821, Cercado de Lima, Lima. ☎ (001) 390 2800

- Síguenos en:
- f /SunafilPeru
 - @SunafilPeru
 - Canal Sunafil

| INTENDENCIAS REGIONALES | | TELÉFONO |
|-------------------------|--|----------------------------|
| Amazonas | Jr. Amazonas N° 570, Chachapoyas, Amazonas | ☎ (001) 3902800 anexo 4102 |
| Áncash | Av. Francisco Bolognesi N° 109, Chimbote | ☎ (043) 467056 |
| Apurímac | Jr. Puno N° 605, Abancay, Apurímac | ☎ (001) 3902800 |
| Arequipa | Calle Mariano Melgar N° 623, Urb. La Libertad, Cerro Colorado | ☎ (054) 478420 |
| Ayacucho | Coop. Trabajadores del Sector Público, Mz. N, Lote 9, Huamanga | ☎ (066) 287578 |
| Cajamarca | Jr. Silva Santiesteban N° 183, Cajamarca | ☎ (076) 507033 |
| Callao | Av. Sáenz Peña N° 214, Callao | ☎ (001) 3895525 |
| Cusco | Av. Camino Real N° 100, Urb. Magisterial, Cusco | ☎ (084) 595645 |
| Huancavelica | Malecón Virgen de la Candelaria N° 175, San Cristóbal | ☎ (001) 3902800 anexo 6702 |
| Huánuco | Jr. Huánuco N° 756 - Huánuco | ☎ (062) 517629 |
| Ica | Calle Orquideas N° 158, Mz. I-3, Lote 8, Urb. San Isidro | ☎ (056) 237456 |
| Junín | Av. Leandra Torres N° 215, Huancayo | ☎ (001) 3902800 anexo 6404 |
| La Libertad | Jr. Caverro y Muñoz N° 707-709, Urb. Las Quintanas, Trujillo | ☎ (044) 543434 |
| Lambayeque | Calle Abtao N° 130, Urb. Santa Victoria, Chiclayo | ☎ (074) 269437 |
| Lima Región | Jr. San Román N° 420, Huacho | ☎ (001) 3902800 anexo 2701 |
| Loreto | Jr. La Condamine N° 173, Iquitos | ☎ (065) 235792 |
| Madre de Dios | Jr. Lambayeque N° 656, Puerto Maldonado | ☎ (001) 3902800 anexo 8201 |
| Moquegua | Av. Andrés Avelino Cáceres L-5, Cercado, Prov. Mariscal Nieto | ☎ (053) 463261 |
| Pasco | Av. Los Incas N° 236, Cerro de Pasco, Pasco | ☎ (001) 3902800 anexo 6301 |
| Piura | Calle Las Acacias Mz. D, Lote 9, Urb. 4 de Enero, Piura | ☎ (073) 474112 |
| Puno | Av. 4 de Noviembre N° 514, Barrio San Martín | ☎ (051) 207897 |
| San Martín | Jr. Antonio Raymondi N° 519, Tarapoto | ☎ (001) 3902800 anexo 4204 |
| Tacna | Prolongacion 2 de Mayo 81, Tacna | ☎ (001) 3902800 anexo 5203 |
| Tumbes | Calle José Galvez N° 225, Tumbes | ☎ (072) 506431 |
| Ucayali | Jr. Victor Montalvo 855, Pucallpa, Ucayali | ☎ (001) 3902800 anexo 6103 |



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Estamos trabajando.



Objeto de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Promover una cultura de prevención de riesgos laborales en el país. Para ello, cuenta con el deber de prevención de los empleadores, el rol de fiscalización y control del Estado y la participación de los trabajadores y sus organizaciones sindicales.

¿Cuál es la responsabilidad del empleador con la SST?

El empleador debe garantizar en el centro de trabajo, el establecimiento de los medios y condiciones que protejan la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores, y de aquellos que, no teniendo vínculo laboral, prestan servicios o se encuentran dentro del ámbito del centro de labores.

Sabías que...

Sunafil es el organismo técnico responsable de promover, supervisar y fiscalizar el cumplimiento de la normativa sociolaboral y de seguridad y salud en el trabajo (SST). Es responsable de imponer sanciones ante la verificación de infracciones en materia de SST.



Ámbito de aplicación de la Ley de SST

Las normas de SST son aplicables a todos los empleadores y los trabajadores bajo el régimen laboral de la actividad privada en todo el territorio nacional, trabajadores y funcionarios del sector público, trabajadores de las Fuerzas Armadas y de la Policía Nacional del Perú, y trabajadores por cuenta propia.

RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR EN EL SGSST

1. Entregar al trabajador copia del reglamento interno de SST.
2. Realizar no menos de 4 capacitaciones al año en materia de SST.
3. Adjuntar al contrato de trabajo las recomendaciones en SST o en su defecto deberá ser entregado en físico o digital a más tardar el primer día de labores.
4. Brindar facilidades para la participación de los trabajadores en cursos de formación en materia de SST.
5. Implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en concordancia con la Ley 29783 y su Reglamento.
6. Remitir una copia del Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo a todos los trabajadores.
7. El empleador, ante la declaración de emergencia sanitaria, ejerce la vigilancia epidemiológica e inteligencia sanitaria respecto de sus trabajadores.
8. El empleador realiza la gestión de riesgos y proporciona a sus trabajadores equipos de protección personal adecuados, según el tipo de trabajo y riesgos específicos presentes en el desempeño de sus funciones, cuando no se puedan eliminar en su origen los riesgos laborales o sus efectos perjudiciales para la salud.

REGISTROS OBLIGATORIOS DEL SGSST

| REGISTRO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | TIPO DE EMPRESA | | |
|--|---------------------------------|-----------------|--------------|
| Accidentes de trabajo, enfermedades ocupacionales, incidentes peligrosos. | Empresa de alto riesgo/No MYPES | Pequeña Empresa | Microempresa |
| Exámenes médicos ocupacionales.* | Empresa de alto riesgo/No MYPES | Pequeña Empresa | Microempresa |
| Inspecciones internas de Seguridad y Salud. | Empresa de alto riesgo/No MYPES | | Microempresa |
| Estadística de Seguridad y Salud. | Empresa de alto riesgo/No MYPES | Pequeña Empresa | |
| Monitoreo de agentes físicos, químicos, biológicos, psicológicos y factores de riesgo disergonómicos. | Empresa de alto riesgo/No MYPES | | |
| Equipos de seguridad o emergencias. | Empresa de alto riesgo/No MYPES | | |
| Inducción, capacitación, entrenamiento y simulacros de emergencias. | Empresa de alto riesgo/No MYPES | | |
| De auditorías.** | Empresa de alto riesgo/No MYPES | | |
| Registro de Seguimiento (monitoreo, inducción, entrenamiento y simulacros de emergencias, equipos de seguridad). | | Pequeña Empresa | |
| Registro de Evaluación del SGSST (auditoría*, inspecciones internas). | | Pequeña Empresa | |

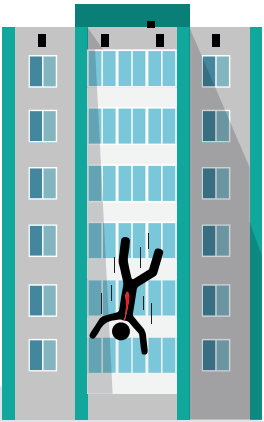
* En el caso de los trabajadores que realizan actividades de riesgo, es obligatorio que el empleador realice exámenes médicos ocupacionales antes, durante y al término de la relación laboral.
** Las auditorías son obligatorias a partir del 1 de enero del 2015.

El tiempo de conservación del registro de enfermedades ocupacionales será de 20 años, el de accidentes de trabajo e incidentes peligrosos 10 años y los demás registros 5 años.

REPORTE DE ACCIDENTES DE TRABAJO, INCIDENTES PELIGROSOS Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES



En caso de accidentes no mortales, leves o graves, el empleador debe asegurar la atención médica de los afectados y además realizar el registro e investigación según el RM 050-2013-TR.



En caso de un accidente de trabajo mortal o incidente peligroso, se debe reportar dentro de las 24 horas de ocurrido el hecho, en el portal institucional del MTPE:
www.trabajo.gob.pe

RECUERDA:

Empleador con 20 o más Trabajadores

Debe contar con un Comité de Seguridad y Salud en el trabajo (CSST). Debe elaborar el reglamento interno de SST.



Empleador con menos de 20 Trabajadores

Debe contar con un Supervisor SST. El Reglamento Interno de SST es facultativo.

